

INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W MILLENNIUM TOWARZYSTWIE FUNDUSZY INWESTYCYJNYCH S.A. I ZARZĄDZANYCH PRZEZ NIE FUNDUSZACH

(dla kandydatów do pracy w MTFI)

Ten dokument zawiera informacje na temat zasad przetwarzania Twoich danych osobowych w Millennium Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A. i zarządzanych przez MTFI funduszach inwestycyjnych: Millennium Fundusz Inwestycyjny Otwarty, Millennium Specjalistyczny Fundusz Inwestycyjny Otwarty, Millennium PPK Specjalistyczny Fundusz Inwestycyjny Otwarty (dalej „MTFI” lub „Administrator”). Z poniższego tekstu dowiesz się m.in. dla jakich celów i jak długo Administrator przetwarza lub będzie przetwarzał Twoje dane osobowe. Dowiesz się, jakie kategorie podmiotów mogą mieć dostęp do Twoich danych osobowych, a także z jakich praw możesz skorzystać w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych. Zakres przekazywanych informacji odpowiada wymogom wynikającym z unijnych przepisów o ochronie danych osobowych tj. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: „Rozporządzenie”). Szczegółowe i aktualne informacje o zasadach przetwarzania danych osobowych znajdziesz na www.millenniumtfi.pl/Ochrona-danych.

Administrator, Inspektor Ochrony Danych

- Administratorem Twoich danych osobowych jest Millennium Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. z siedzibą w Warszawie:
 - adres: ul. Stanisława Żaryna 2A, 02-593 Warszawa,
 - telefon: (+48) 22 598 29 70,
 - e-mail: millenniumtfi@millenniumtfi.pl.
- MTFI - jako administrator danych - dąży do wszelkich starań, aby w jak najpełniejszym stopniu zrealizować wymogi Rozporządzenia i w ten sposób chronić Twoje dane osobowe.
- Nadzór nad prawidłowym przetwarzaniem danych osobowych u Administratora sprawuje Inspektor Ochrony Danych (dalej: „Inspektor”):
 - adres: Inspektor Ochrony Danych, Millennium Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A., ul. Stanisława Żaryna 2A, 02-593 Warszawa,
 - e-mail: iod@millenniumtfi.pl.

Możesz kontaktować się z Inspektorem we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem Twoich danych osobowych, także w razie wątpliwości co do Twoich praw.

W jakim celu i jak długo będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe?

- Administrator gwarantuje, że będzie przetwarzać Twoje dane osobowe wyłącznie w konkretnych, wyraźnych i prawnie uzasadnionych celach i nie przetwarza ich dalej w sposób niezgodny z tymi celami. Cel przetwarzania danych to powód, dla którego przetwarzamy Twoje dane osobowe. Jeżeli Administrator będzie chciał przetwarzać Twoje dane osobowe dla innych celów - niewskazanych poniżej - zostaniesz wtedy odrębnie poinformowany o tym nowym celu. Poniższa tabela przedstawia cele przetwarzania danych. Każdy z poniższych celów został dokładnie oceniony przez Administratora pod kątem zgodności z przepisami Rozporządzenia oraz przepisami regulującymi działalność Administratora. Przedstawiona poniżej tabela za każdym razem wskazuje cel przetwarzania danych i jego właściwą podstawę prawną. Twoje dane osobowe będą przechowywane przez czas odpowiedni do realizacji wskazanych celów.

Cel	Wyjaśnienie	Podstawa prawna	Długość okresu przetwarzania danych
Wypełnianie obowiązków wynikających z przepisów prawa w związku z przeprowadzeniem procesu rekrutacji	Chodzi tu o wszelkie czynności mające na celu weryfikację Twojej kandydatury względem określonej oferty zatrudnienia. W związku z czynnościami, o których mowa powyżej przetwarzane są podane przez Ciebie dane osobowe, których pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie na podstawie przepisów prawa pracy.	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. c) w związku z poszczególnymi przepisami prawa nakładającymi obowiązki na Administratora, m.in. wskazanymi w Wyjaśnieniach.	- Do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ofercie zatrudnienia, na którą została złożona aplikacja/CV.
Podjęcie działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy	Chodzi tu o wszelkie czynności mające na celu przygotowanie do zawarcia umowy.	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. b)	- Do zakończenia wszystkich czynności poprzedzających zawarcie umowy z Administratorem, tj. przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji.
Realizacja działań prowadzonych w procesie rekrutacji na podstawie udzielonych zgód	Chodzi tu o wszelkie czynności mające na celu weryfikację Twojej kandydatury pod względem określonej oferty zatrudnienia. W tym przypadku na podstawie zgody przetwarzane są: <ol style="list-style-type: none"> dane osobowe podane przez Ciebie w złożonej aplikacji/CV, wykraczające poza katalog danych osobowych wskazany w przepisach prawa pracy regulujących zakres danych osobowych, których pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie (w przypadku zmierzania do zawarcia umowy o pracę), dane osobowe podane przez Ciebie w złożonej aplikacji/CV, wykraczające poza dane wymagane w celu zawarcia umowy (w przypadku zmierzania do zawarcia umowy zlecenia, umowy o dzieło lub innej umowy cywilnoprawnej), dane osobowe podane przez Ciebie w złożonej aplikacji/CV, na potrzeby prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych. 	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. a)	- Do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ofercie zatrudnienia, na którą została złożona aplikacja/CV lub wycofania wyrażonej zgody. - Przez okres 12 miesięcy od daty złożenia aplikacji lub do momentu wycofania wyrażonej zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych.

Pozostałe cele realizowane w ramach tzw. prawnie uzasadnionego interesu administratora danych	<p>Celami realizowanymi w ramach tzw. prawnie uzasadnionego interesu administratora są:</p> <p>1) wewnętrzne cele administracyjne, analityczne, statystyczne i raportowania wewnętrznego Administratora oraz w ramach Grupy Kapitałowej Administratora,</p> <p>2) realizacja komunikacji za pośrednictwem stron internetowych Administratora.</p> <p>Oceniając czy wskazane cele są uzasadnione Administrator bierze pod uwagę, czy Twoje interesy, prawa lub wolności nie mają nadrzędnego charakteru nad prawnie uzasadnionymi interesami Administratora.</p>	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. f)	<p>- Do czasu wypełnienia prawnie uzasadnionych interesów Administratora stanowiącego podstawę tego przetwarzania, lub wniesienia skutecznego sprzeciwu wobec takiego przetwarzania.</p> <p>- W przypadku, gdy w ww. okresie będzie toczył się spór lub będzie trwało postępowanie, w szczególności sądowe, dane osobowe będą przetwarzane przez okres ustalony zgodnie z obowiązującymi przepisami Kodeksu cywilnego regulującymi okresy przedawnienia, który będzie liczony od dnia zakończenia sporu lub prawomocnego zakończenia postępowania.</p>

Skąd pozyskujemy Twoje dane osobowe?

5. Administrator przetwarza Twoje dane osobowe pozyskane od bezpośrednio od Ciebie (np. dane podane na formularzach) lub pozyskane z innych źródeł, tj. agencji rekrutacyjnych, portali ogłoszeniowych.

Jakie kategorie Twoich danych osobowych przetwarzamy?

6. Administrator może przetwarzać w szczególności następujące kategorie danych osobowych pozyskanych od Ciebie lub osób trzecich:
- dane identyfikacyjne (np. imię i nazwisko),
 - dane kontaktowe (np. numer telefonu, adres e-mail, adres korespondencyjny),
 - informacje dotyczące wykształcenia, szkoleń i posiadanych kwalifikacji,
 - wizerunek twarzy utrwalony na zdjęciu,
 - informacje dotyczące historii zatrudnienia (np. nazwy poprzednich zakładów pracy, zajmowane stanowiska, zakres zadań),
 - dane dodatkowe (np. hobby, zainteresowania),
 - informacje pochodzące z Krajowego Rejestru Karnego.

Komu Twoje dane mogą być ujawniane?

7. Dostęp do Twoich danych osobowych - wewnątrz struktury organizacyjnej Administratora - będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Administratora pracownicy i tylko w niezbędnym zakresie. W pewnych sytuacjach Twoje dane osobowe mogą być ujawniane przez Administratora odbiorcom poza strukturą Administratora. Zawsze w takiej sytuacji Administrator dokładnie bada podstawę prawną ujawnienia danych osobowych. Należy zwrócić uwagę, że odbiorcą danych w rozumieniu Rozporządzenia jest zarówno podmiot, który przetwarza dane osobowe w imieniu Administratora, jak i podmiot, któremu dane są udostępniane dla jego własnych celów (np. organy administracji publicznej).
8. Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być:
- organy publiczne lub podmioty uprawnione do żądania dostępu lub otrzymania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, np. Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, Państwowa Inspekcja Pracy,
 - podmioty, którym Administrator powierzył przetwarzanie danych osobowych na podstawie zawartych umów, np. dostawcy przesyłek kurierskich, agencje rekrutacyjne, dostawcy IT i innych usług przetwarzających dane w imieniu Administratora, podmioty świadczące usługi doradczo-kontrolne np. firmy audytorskie, kancelarie prawne,

podmioty działające w ramach Grupy Kapitałowej Banku Millennium S.A. odpowiedzialne za realizację obowiązków kontraktowych oraz wynikających z przepisów prawa. **Realizacja praw**

9. Szczegółowa Informacja o Twoich prawach:

- przysługuje Ci prawo dostępu do Twoich danych osobowych, w tym uzyskania kopii danych;
 - jeśli uznasz, że Twoje dane osobowe przetwarzane przez Administratora są niezgodne z rzeczywistością, masz prawo ich sprostowania lub uzupełnienia;
 - masz prawo żądania usunięcia Twoich danych osobowych w przypadkach przewidzianych prawem;
 - masz prawo wniesienia żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych;
 - masz prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych w przypadku przetwarzania ich w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora;
 - masz również prawo do otrzymania od Administratora Twoich danych osobowych w ustrukturyzowanym formacie oraz przenoszenia danych osobowych do innego administratora. W przypadku przeniesienia danych, z uwagi na inne przepisy prawa, może być wymagane uzyskanie zgody Twojej lub innej osoby lub spełnienie innych warunków wymaganych tymi przepisami;
 - masz prawo, aby nie podlegać decyzji opierającej się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, które wywołuje wobec Ciebie skutki prawne lub w inny sposób istotnie na Ciebie wpływa, chyba, że decyzja ta jest niezbędna do realizacji umowy, jest dozwolona prawem lub wyraziłeś wcześniej na to wyraźną zgodę;
 - w przypadkach, w których przetwarzanie danych odbywa się na podstawie udzielonej zgody, przysługuje Ci prawo do cofnięcia udzielonych zgód na poszczególne cele przetwarzania, w dowolnym momencie. Zgodę można wycofać w dowolnym czasie poprzez wystanie informacji zawierającej imię, nazwisko i adres e-mail drogą mailową na adres millenniumtfi@millenniumtfi.pl. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, realizowanego do czasu wycofania zgody.
10. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy tj. danych, których pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.
11. W przypadkach uznania, iż przetwarzanie przez Administratora Twoich danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia, przysługuje Ci prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
12. Szczegóły dotyczące Twoich praw związanych z przetwarzaniem danych znajdziesz na stronie <http://millenniumtfi.pl/Ochrona-danych.html>.

Decyzje podejmowane w sposób zautomatyzowany

13. Administrator nie przetwarza Twoich danych osobowych w sposób zautomatyzowany, mogący skutkować zautomatyzowanym podejmowaniem decyzji, w tym decyzji opartych na profilowaniu. Jeśli będziesz podlegać decyzji opartej na zautomatyzowanym przetwarzaniu, zostaniesz o tym odrębnie poinformowany - wraz z informacją o zasadach podejmowania takiej decyzji oraz o jej znaczeniu i przewidywanych konsekwencjach.