



Wpłaty do PPK – pierwsza składka

W związku z tematem składek poruszonym w poprzednim numerze spłynęło do nas wiele zapytań. Poniżej postaramy się rozwiązać wszelkie wątpliwości.

Przyjmując, iż Umowa o prowadzenie PPK zostanie podpisana w ostatecznym terminie, czyli do 10 listopada br. pracodawca w zależności od dnia, w którym wypłaca wynagrodzenie zobowiązany będzie odprowadzić składki w miesiącu **następującym po wypłacie wynagrodzenia**.

Zatem, jeżeli wynagrodzenie zostanie wypłacone po podpisaniu Umowy o prowadzenie PPK, natomiast w tym samym miesiącu, w którym została zawarta umowa, obowiązkiem pracodawcy będzie odprowadzić składkę do 15 dnia kolejnego miesiąca (przykład: Umowa o prowadzenie 10.11.2020, wynagrodzenie 12.11.2020, składka PPK do 15.12.2020).

Natomiast pracodawca, który wypłaci wynagrodzenie przed zawarciem Umowy o prowadzenie PPK pierwszą składkę odprowadzi z miesięcznym opóźnieniem, po wypłaceniu wynagrodzenia (przykład: wynagrodzenie 2.11.2020, Umowa o prowadzenie 10.11.2020, składka PPK do 15.01.2021).

Przestój ekonomiczny lub zawieszenie działalności gospodarczej a wpłaty do PPK

Rozwiązania udostępnione dzięki Tarczy Antykryzysowej, pozwalające przeciwdziałać skutkom ekonomicznym pandemii, umożliwiają pracodawcy wprowadzenie przestoju ekonomicznego lub obniżenie wymiaru czasu pracy. Firmy mogą się także zdecydować na zawieszenie prowadzonej działalności gospodarczej – czy w takich przypadkach możliwe jest zaprzestanie odprowadzania składek do PPK?

W szczególnych sytuacjach, o których mowa powyżej, pracodawca ma możliwość zawieszenia zarówno składki podstawowej jak i dodatkowej – jednak uczestnik może dalej finansować swoją część wpłaty.

Określają to zapisy ustawy o PPK (art. 25 ust. 4 i 5), zgodnie z którymi, jeśli pracownik zdecyduje się na złożenie stosownej deklaracji i dalsze finansowanie składki, pracodawca powinien wpłaty uczestnika odprowadzać zgodnie z przyjętymi w firmie zasadami.

Pracodawca nie może podjąć decyzji o zawieszeniu ani rezygnacji z wpłat w imieniu pracownika, jeśli ten wyraża chęć kontynuowania oszczędzania.

Masz umowę o PPK w Millennium TFI? Zareklamuj się w goodie

Millennium TFI we współpracy z Millennium Goodie – operatorem aplikacji mobilnej goodie – przygotowało bezpłatną ofertę na pakiet komunikacyjny dla firm, które zawarły lub zawrą umowę o PPK z Millennium TFI. Szacowana wartość promocyjnego pakietu: 12.000 PLN – 30.000 PLN netto*.

Propozycja powstała z myślą o firmach usługowo-handlowych, które kierują swoją ofertą do klientów B2C. Kategorie firm mogących skorzystać z pakietu komunikacyjnego:

- restauracje i kawiarnie (w tym piekarnie),
- zakłady fryzjerskie i kosmetyczne,
- sklepy spożywcze i wielobranżowe,
- inne, do ustalenia indywidualnie.

Szczegóły oferty wraz z materiałami promocyjnymi dostępne są u doradców PPK. Zamówienia na dedykowany pakiet komunikacyjny można składać do 30 listopada 2020 r.

Reprezentacja pracowników w firmie, jak ją prawidłowo powołać?

W sytuacji, gdy w firmie nie występują związki zawodowe, przy wyborze PPK należy uwzględnić przedstawicieli pracowników. Sposób ich wyboru zależy od pracodawcy, jednak to zatrudnieni powinni wskazać odpowiednie osoby. Ustawa o PPK nie precyzuje trybu w jakim powinna zostać powołana reprezentacja pracownicza. W praktyce oznacza to, że wyboru dokonuje się zgodnie z przyjętymi w firmie zasadami. Powołać można zarówno całą kadrę, jak i poszczególne osoby czy nawet jednego przedstawiciela.

Należy jednak pamiętać, że reprezentacja wyłoniona zostaje przez pracowników, nie przez pracodawcę. Dobrą praktyką jest ustalenie klarownych zasad wyboru i sporządzenie stosownego protokołu z jego przebiegu.

Tarcza Finansowa PFR – webinarium

Miło nam poinformować, iż w związku z dużym zainteresowaniem przedsiębiorców webinarium, o którym pisaliśmy w jednym z poprzednich numerów, tym razem możemy zaprosić do obejrzenia zapisu webinarium Polskiego Funduszu Rozwoju nt. wsparcia dla mikrofirm i MSP w ramach Tarczy Finansowej. Ekspert z Departamentu Bankowości Elektronicznej Banku Millennium **Marek Pamuła** wyjaśnił w nim krok po kroku jak przebiega proces składania wniosku w bankowości elektronicznej Banku Millennium natomiast przedstawiciele PFR przedstawili zasady finansowania i kwalifikacji.

Webinar dostępny jest na kanale Banku Millennium w serwisie youtube (<https://youtu.be/q0aGHTEznTY>).



*W zależności od lokalizacji, ilości punktów/sklepów i oferty Partnera (czynniki mające wpływ na targetowanie i wielkość bazy, do której zostanie skierowana komunikacja).

Poprzednie wydania **MillePPK** dostępne są na stronie internetowej

Millennium TFI w zakładce Dokumenty PPK

Ważne informacje:

Millennium Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. z siedzibą w Warszawie, ul. Stanisława Żaryna 2B, 02-593 Warszawa, Polska, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000014564, o numerze REGON 011191974, o numerze NIP 526-10-31-858, w pełni opłaconym kapitale zakładowym w wysokości 10.300.000,00 PLN (słownie: dziesięć milionów trzysta tysięcy złotych polskich)(dalej: „Towarzystwo”). Towarzystwo prowadzi działalność w zakresie tworzenia i zarządzania funduszami inwestycyjnymi na podstawie zezwolenia udzielonego przez Komisję Papierów Wartościowych i Giełd z dnia 20 listopada 2001 r. (sygn. DFN1-4050/22-24/01) oraz podlega nadzorowi Komisji Nadzoru Finansowego. Millennium PPK Specjalistyczny Fundusz Inwestycyjny Otwarty (dalej: „Millennium PPK”) z wydzielonymi subfunduszami zdefiniowanej daty (dalej: „Subfundusze”), o których mowa w art. 39 Ustawy z dnia października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 2215) (dalej: „Ustawa PPK”), stanowi pracowniczy plan kapitałowy w rozumieniu Ustawy PPK. Millennium PPK został wpisany do rejestru funduszy inwestycyjnych pod numerem RFI 1626. Wszelkie informacje udostępniane przez Towarzystwo w niniejszym materiale mają charakter wyłącznie informacyjny, i nie powinny stanowić podstawy do podejmowania decyzji inwestycyjnych ponieważ mają wystandaryzowany charakter i nie uwzględniają indywidualnej sytuacji i potrzeb potencjalnych Uczestników.

Udostępnianie przez Towarzystwo informacji zawartych w niniejszym dokumencie nie stanowi świadczenia usługi doradztwa prawnego, finansowego, podatkowego, a także usługi zarządzania portfelami, w skład których wchodzi jeden lub większa liczba instrumentów finansowych oraz usługi doradztwa inwestycyjnego, o których mowa odpowiednio w art. 75 i 76 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o obrocie instrumentami finansowymi (tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 89), ani rekomendacji w rozumieniu przepisów Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2016/958 z dnia 9 marca 2016 r. uzupełniającego rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 w odniesieniu do regulacyjnych standardów technicznych dotyczących środków technicznych do celów obiektywnej prezentacji rekomendacji inwestycyjnych lub innych informacji rekomendujących lub sugerujących strategię inwestycyjną oraz ujawniania interesów partykularnych lub wskazań konfliktów interesów (Dz. Urz. UE L160/15 z 17.6.2016). Poprzez udostępnienie niniejszego dokumentu, Towarzystwo nie wskazuje także, iż jakkolwiek inwestycja jest odpowiednia dla potencjalnego Uczestnika. Udostępnianie przez Towarzystwo informacji zawartych w niniejszym dokumencie nie ma na celu oraz nie może być uznawane za świadczenie przez Towarzystwo usługi oferowania instrumentów finansowych, o której mowa w art. 72 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o obrocie instrumentami finansowymi oraz nie ma na celu promowania bezpośrednio lub pośrednio nabycia lub objęcia instrumentów finansowych lub zachęcania, bezpośrednio lub pośrednio, do ich nabycia lub objęcia.

Ryzyko wykorzystania informacji zamieszczonych w niniejszym materiale, w szczególności podejmowania na jego podstawie decyzji inwestycyjnych, ponosi wyłącznie ich odbiorca. Podstawą do dokonywania przez Państwa inwestycji w fundusze inwestycyjne zarządzane przez Towarzystwo powinny być informacje znajdujące się w prospektach informacyjnych, statutach, kluczowych informacjach dla inwestorów oraz innych dokumentach dotyczących konkretnego funduszu inwestycyjnego, które zawierają jednocześnie szczegółowe informacje o ryzykach związanych z inwestycją w Subfundusze, a które Towarzystwo udostępnia w języku polskim na swojej stronie internetowej www.millenniumtfi.pl. Zyski z inwestycji osiągane przez osoby fizyczne mogą podlegać opodatkowaniu podatkiem od dochodów kapitałowych.

Inwestowanie w fundusze inwestycyjne wiąże się z ryzykiem utraty kapitału. Subfundusze zarządzane przez Towarzystwo, w zależności od przyjętej polityki inwestycyjnej mogą inwestować część lub większość swoich aktywów w akcje. Wartość aktywów netto Subfunduszy cechuje się lub może cechować się dużą zmiennością ze względu na skład portfeli inwestycyjnych. Subfundusze nie gwarantują osiągnięcia celów inwestycyjnych, ale dolożą najlepszych starań, aby je osiągnąć. Środki zainwestowane w Subfundusze nie są objęte systemem gwarantowania Bankowego Funduszu Gwarancyjnego zgodnie z ustawą z dnia 10 czerwca 2006 r. o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym, systemie gwarantowania depozytów oraz przymusowej restrukturyzacji (tj. Dz. U. 2019 poz. 795 ze zm.). Niniejszy materiał służy jedynie celom informacyjnym i nie stanowi oferty, w tym oferty w rozumieniu art. 66 oraz zaproszenia do zawarcia umowy w rozumieniu art. 71 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1145 ze zm.). Niniejsze materiały są chronione prawem autorskim na podstawie przepisów ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1231 ze zm.) i przysługują wyłącznie Towarzystwu.

Prosimy o kierowanie wszelkich pytań bezpośrednio do doradców lub na adres mailowy: millenniumtfi@millenniumtfi.pl.