

INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W MILLENNIUM TOWARZYSTWIE FUNDUSZY INWESTYCYJNYCH S.A. I ZARZĄDZANYCH PRZEZ NIE FUNDUSZACH

(dla kandydatów do pracy w MTFI)

Ten dokument zawiera informacje na temat zasad przetwarzania Twoich danych osobowych w Millennium Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A. (dalej „MTFI” lub „Administrator”). Z poniższego tekstu dowiesz się m.in. dla jakich celów i jak długo Administrator przetwarza lub będzie przetwarzał Twoje dane osobowe. Dowiesz się, jakie kategorie podmiotów mogą mieć dostęp do Twoich danych osobowych, a także z jakich praw możesz skorzystać w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych. Zakres przekazywanych informacji odpowiada wymogom wynikającym z unijnych przepisów o ochronie danych osobowych tj. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: „Rozporządzenie”). Szczegółowe i aktualne informacje o zasadach przetwarzania danych osobowych znajdziesz na www.millenniumtfi.pl/Ochrona-danych.

Administrator, Inspektor Ochrony Danych

- Administratorem Twoich danych osobowych jest Millennium Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. z siedzibą w Warszawie:
 - adres: ul. Stanisława Żaryna 2B, 02-593 Warszawa,
 - telefon: (+48) 22 598 29 70,
 - e-mail: millenniumtfi@millenniumtfi.pl.
- MTFI - jako administrator danych - dąży do wszelkich starań, aby w jak najpełniejszym stopniu zrealizować wymogi Rozporządzenia i w ten sposób chronić Twoje dane osobowe.
- Nadzór nad prawidłowym przetwarzaniem danych osobowych u Administratora sprawuje Inspektor Ochrony Danych (dalej: „Inspektor”):
 - adres: Inspektor Ochrony Danych, Millennium Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A., ul. Stanisława Żaryna 2B, 02-593 Warszawa,
 - e-mail: iod@millenniumtfi.pl.

Możesz kontaktować się z Inspektorem we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem Twoich danych osobowych, także w razie wątpliwości co do Twoich praw.

W jakim celu i jak długo będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe?

- Administrator gwarantuje, że będzie przetwarzać Twoje dane osobowe wyłącznie w konkretnych, wyraźnych i prawnie uzasadnionych celach i nie przetwarza ich dalej w sposób niezgodny z tymi celami. Cel przetwarzania danych to powód, dla którego przetwarzamy Twoje dane osobowe. Jeżeli Administrator będzie chciał przetwarzać Twoje dane osobowe dla innych celów - niewskazanych poniżej - zostaniesz wtedy odrębnie poinformowany o tym nowym celu. Poniższa tabela przedstawia cele przetwarzania danych. Każdy z poniższych celów został dokładnie oceniony przez Administratora pod kątem zgodności z przepisami Rozporządzenia oraz przepisami regulującymi działalność Administratora. Przedstawiona poniżej tabela za każdym razem wskazuje cel przetwarzania danych i jego właściwą podstawę prawną. Twoje dane osobowe będą przechowywane przez czas odpowiedni do realizacji wskazanych celów.

Cel	Wyjaśnienie	Podstawa prawna	Długość okresu przetwarzania danych
Przeprowadzenie procesu rekrutacji na podstawie przepisów prawa pracy	Chodzi tu o wszelkie czynności mające na celu weryfikację Twoich kompetencji, wiedzy lub doświadczenia pod względem określonej oferty zatrudnienia. W związku z czynnościami, o których mowa powyżej przetwarzane są podane przez Ciebie dane osobowe, których pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie na podstawie przepisów prawa pracy.	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. c)	- Do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ofercie zatrudnienia, na którą została złożona aplikacja/CV.
Prowadzenie procesu rekrutacji na podstawie udzielonej zgody	Chodzi tu o wszelkie czynności mające na celu weryfikację Twojej kandydatury pod względem określonej oferty zatrudnienia. W związku z czynnościami, o których mowa powyżej przetwarzane są podane przez Ciebie dane osobowe wykraczające poza katalog danych osobowych wskazany w przepisach prawa pracy regulujących zakres danych osobowych, których pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie.	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. a)	- Do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ofercie zatrudnienia na którą została złożona aplikacja/CV lub wycofania wyrażonej zgody.
Przeprowadzenie procesu rekrutacji na podstawie udzielonej zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych	Chodzi tu o wszelkie czynności, podejmowane w ciągu 12 miesięcy od dnia złożenia przez Ciebie aplikacji, mające na celu weryfikację Twoich kompetencji, wiedzy lub doświadczenia pod względem ofert zatrudnienia. W związku z czynnościami, o których mowa powyżej przetwarzane są wszystkie podane przez Ciebie dane osobowe.	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. a)	- Przez okres 12 miesięcy od daty złożenia aplikacji lub do momentu wycofania wyrażonej zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych.
Pozostałe cele realizowane w ramach tzw. uzasadnionego interesu administratora danych	Celem realizowanym w ramach tzw. uzasadnionego interesu w przypadku procesów rekrutacji jest ochrona przed roszczeniami	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. f)	- Do czasu wypełnienia prawnie uzasadnionych interesów Banku stanowiących podstawę tego przetwarzania, nie dłużej niż przez okres 3 lat. W przypadku, gdy toczy się spór lub trwa postępowanie, w szczególności sądowe, okres przechowywania będzie liczony od dnia zakończenia sporu lub prawomocnego zakończenia postępowania.

Skąd pozyskujemy Twoje dane osobowe?

- Administrator przetwarza Twoje dane osobowe pozyskane od bezpośrednio od Ciebie lub od osób trzecich, tj. jest agencji rekrutacyjnych.

Jakie kategorie Twoich danych osobowych przetwarzamy?

- Administrator może przetwarzać w szczególności następujące kategorie danych osobowych pozyskanych od Ciebie lub osób trzecich:
 - dane identyfikacyjne (np. imię i nazwisko, adres zamieszkania, adres zameldowania),

- b) dane kontaktowe (np. numer telefonu, adres e-mail, adres korespondencyjny),
- c) wizerunek twarzy utrwalony na zdjęciu dołączonym do CV,
- d) dane dotyczące poziomu wykształcenia (np. tytuły naukowe, informacje o ukończonych szkoleniach, znajomości języków obcych),
- e) dane dotyczące historii zatrudnienia (np. nazwy poprzednich zakładów pracy, zajmowane stanowiska, zakres zadań),
- f) dane dodatkowe (np. hobby, zainteresowania).

Komu Twoje dane mogą być ujawniane?

- 7. Dostęp do Twoich danych osobowych - wewnątrz struktury organizacyjnej Administratora - będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Administratora pracownicy i tylko w niezbędnym zakresie. W pewnych sytuacjach Twoje dane osobowe mogą być ujawniane przez Administratora odbiorcom poza strukturą Administratora. Zawsze w takiej sytuacji Administrator dokładnie bada podstawę prawną ujawnienia danych osobowych. Należy zwrócić uwagę, że odbiorcą danych w rozumieniu Rozporządzenia jest zarówno podmiot, który przetwarza dane osobowe w imieniu Administratora, jak i podmiot, któremu dane są udostępniane dla jego własnych celów (np. organy administracji publicznej).
- 8. Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być:
 - podmioty przetwarzające dane w celu wydawania opinii prawnych lub prowadzenia zastępstwa procesowego np. kancelarie prawne,
 - organy publiczne lub podmioty uprawnione do żądania dostępu lub otrzymania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, np. Państwowa Inspekcja Pracy, Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
 - podmioty, którym Administrator powierzył przetwarzanie danych osobowych na podstawie zawartych umów, np. firmy zajmujące się produkcją wydruków masowych, dostawcy IT i innych usług przetwarzających dane w imieniu Administratora,
 - podmioty świadczące usługi doradczo-kontrolne np. firmy audytorskiej,
 - outsourcingi np. dostawcy przesyłek kurierskich, agencje rekrutacyjne i świadczący usługi na podstawie zawartych umów z Administratorem,
 - podmioty działające w ramach Grupy Kapitałowej Banku Millennium S.A. odpowiedzialne za realizację obowiązków kontraktowych oraz wynikających z przepisów prawa.

Realizacja praw

- 9. Szczegółowa Informacja o Twoich prawach:
 - a) przysługuje Ci prawo dostępu do Twoich danych osobowych, w tym uzyskania kopii danych;
 - b) jeśli uznasz, że Twoje dane osobowe przetwarzane przez Administratora są niezgodne z rzeczywistością, masz prawo ich sprostowania lub uzupełnienia;
 - c) masz prawo żądania usunięcia Twoich danych osobowych w przypadkach przewidzianych prawem;
 - d) masz prawo wniesienia żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych;
 - e) masz również prawo do otrzymania od Administratora Twoich danych osobowych w ustrukturyzowanym formacie oraz przenoszenia danych osobowych do innego administratora;
 - f) w przypadkach, w których przetwarzanie danych odbywa się na podstawie udzielonej zgody, przysługuje Ci prawo do cofnięcia udzielonych zgód na poszczególne cele przetwarzania, w dowolnym momencie. Zgodę można wycofać w dowolnym czasie poprzez wysłanie informacji zawierającej imię, nazwisko i adres e-mail drogą mailową na adres millenniumtfi@millenniumtfi.pl. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, realizowanego do czasu wycofania zgody.
- 10. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy tj. danych, których pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.
- 11. W przypadkach uznania, iż przetwarzanie przez Administratora Twoich danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia, przysługuje Ci prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
- 12. Szczegóły dotyczące Twoich praw związanych z przetwarzaniem danych znajdziesz na stronie <http://millenniumtfi.pl/Ochrona-danych.html>.

Decyzje podejmowane w sposób zautomatyzowany

- 13. Administrator nie przetwarza Twoich danych osobowych w sposób zautomatyzowany, mogący skutkować zautomatyzowanym podejmowaniem decyzji, w tym decyzji opartych na profilowaniu.