

INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W MILLENNIUM TOWARZYSTWIE FUNDUSZY INWESTYCYJNYCH S.A. I ZARZĄDZANYCH PRZEZ NIE FUNDUSZACH

(dla Pracowników MTFI)

Ten dokument zawiera informacje na temat zasad przetwarzania Twoich danych osobowych w Millennium Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A. (dalej „MTFI” lub „Administrator”). Z poniższego tekstu dowiesz się m.in. dla jakich celów i jak długo Administrator przetwarza lub będzie przetwarzał Twoje dane osobowe. Dowiesz się, jakie kategorie podmiotów mogą mieć dostęp do Twoich danych osobowych, a także z jakich praw możesz skorzystać w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych. Zakres przekazywanych informacji odpowiada wymogom wynikającym z unijnych przepisów o ochronie danych osobowych tj. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: „Rozporządzenie”). Szczegółowe i aktualne informacje o zasadach przetwarzania danych osobowych znajdziesz na www.millenniumtfi.pl/Ochrona-danych.

Administrator, Inspektor Ochrony Danych

- Administratorem Twoich danych osobowych jest Millennium Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. z siedzibą w Warszawie:
 - adres: ul. Stanisława Żaryna 2B, 02-593 Warszawa.
 - telefon: (+48) 22 598 29 70,
 - e-mail: millenniumtfi@millenniumtfi.pl.
- MTFI - jako administrator danych - dołoży wszelkich starań, aby w jak najpełniejszym stopniu zrealizować wymogi Rozporządzenia i w ten sposób chronić Twoje dane osobowe.
- Nadzór nad prawidłowym przetwarzaniem danych osobowych u Administratora sprawuje Inspektor Ochrony Danych (dalej: „Inspektor”):
 - adres: Inspektor Ochrony Danych, Millennium Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A., ul. Stanisława Żaryna 2B, 02-593 Warszawa,
 - e-mail: iod@millenniumtfi.pl.

Dodatkowe dane osobowe Inspektora są dostępne na stronie internetowej www.millenniumtfi.pl.

Możesz kontaktować się z Inspektorem we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem Twoich danych osobowych, także w razie wątpliwości co do Twoich praw.

W jakim celu i jak długo będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe?

- Administrator gwarantuje, że będzie przetwarzać Twoje dane osobowe wyłącznie w konkretnych, wyraźnych i prawnie uzasadnionych celach i nie przetwarza ich dalej w sposób niezgodny z tymi celami. Cel przetwarzania danych to powód, dla którego przetwarzamy Twoje dane osobowe. Jeżeli Administrator będzie chciał przetwarzać Twoje dane osobowe dla innych celów - niewskazanych poniżej - zostaniesz wtedy odrębnie poinformowany o tym nowym celu. Poniższa tabela przedstawia cele przetwarzania danych. Każdy z poniższych celów został dokładnie oceniony przez Administratora pod kątem zgodności z przepisami Rozporządzenia oraz przepisami regulującymi działalność Administratora. Przedstawiona poniżej tabela za każdym razem wskazuje cel przetwarzania danych i jego właściwą podstawę prawną. Twoje dane osobowe będą przechowywane przez czas odpowiedni do realizacji wskazanych celów. Szczegóły dotyczące okresów przechowywania danych osobowych znajdziesz na www.millenniumtfi.pl/Ochrona-danych.html.

Cel	Wyjaśnienie	Podstawa prawna	Długość okresu przetwarzania danych
W celu wykonania i na podstawie zawartej przez Ciebie z Administratorem umowy o pracę	Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez Administratora w celu wykonywania zawartej z Tobą umowy o pracę, w szczególności w związku z ciążącymi na Administratorze obowiązkami; obowiązki dotyczą między innymi formalizacji stosunku pracy, prowadzenia dokumentacji, organizacji pracy z zachowaniem wysokiej wydajności i należytej jakości pracy, realizacji Twoich praw jako pracownika, podnoszenia kwalifikacji zawodowych, stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny oraz wyników pracy; zaspakajania potrzeb socjalnych, wypłaty wynagrodzenia.	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. b)	- Przez okres trwania stosunku pracy i do upływu 10 lat od dnia jego zakończenia
W celu Twojego uczestnictwa w rekrutacji wewnętrznej, badaniach kompetencji, satysfakcji pracowników lub innych podobnych badaniach	Twoje inne dane osobowe niż wymagane w celu wykonania umowy o pracę będą pobierane od Ciebie wyłącznie za Twoją zgodą.	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. a)	- Przez okres trwania stosunku pracy i do upływu 3 lat od dnia jego zakończenia
W celu wykonania obowiązku archiwizacji akt osobowych pracownika	Prawo nakłada na Administratora obowiązek przechowywania akt osobowych pracownika po zakończeniu stosunku pracy.	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. c)	- Przez okres 50 lat od dnia rozwiązania umowy o pracę
W pozostałych celach realizowanych w ramach tzw. uzasadnionego interesu administratora danych.	1) Zapewnienie bezpieczeństwa osób i mienia Administratora, w tym monitoring placówek Administratora, z zachowaniem prywatności i godności osób, 2) Zapewnianie bezpieczeństwa danych klientów i danych osobowych, w tym monitoring i filtrowanie:	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. f)	- Przez okres do 3 miesięcy lub w wypadku gdy nagrania wizyjne stanowią dowód w stosownym postępowaniu do czasu otrzymania informacji o zakończeniu postępowania, - Przez okres do 3 lat w przypadku monitoringu Internetu, poczty

	a) działań w systemach IT, b) działań w Internecie, c) poczty elektronicznej, d) systemów drukujących / kopiujących / skanujących, e) działań na zewnętrznych nośnikach danych.		elektronicznej, systemów drukujących, kopiujących i skanujących oraz zewnętrznych nośników danych - Przez okres do 10 lat w przypadku monitoringu systemów informatycznych lub w wypadku gdy dzienniki systemowe stanowią dowód w stosownym postępowaniu lub sprawie reklamacyjnej przez okres wydłużony o czas postępowania/sprawy
--	---	--	--

Skąd pozyskujemy Twoje dane osobowe?

5. Administrator przetwarza Twoje dane osobowe pozyskane od bezpośrednio od Ciebie (np. dane podane na formularzach) lub pozyskane z innych źródeł zgodnie z prawem. Tymi innymi źródłami mogą być m.in. źródła publiczne, tj. Krajowy Rejestr Sądowy oraz źródła o ograniczonym dostępie - Biuro Informacji Kredytowej, baza informacji gospodarczej Info Monitor. W każdym ze wskazanych przypadków Administrator skrupulatnie weryfikuje czy ma podstawę prawną przetwarzania danych osobowych.

Jakie kategorie Twoich danych osobowych przetwarzamy?

6. Administrator może przetwarzać w szczególności następujące kategorie danych osobowych pozyskanych od Ciebie lub osób trzecich:
- dane osobowe (np. imię i nazwisko, adres zamieszkania),
 - dane kontaktowe (np. numer telefonu, adres korespondencyjny),
 - dane identyfikacyjne przyznane przez organy publiczne (np. PESEL, seria i numer dowodu osobistego),
 - wizerunek twarzy utrwalony na zdjęciu wykonanym przez Administratora,
 - informacje dotyczące wykształcenia, szkoleń i posiadanych kwalifikacji,
 - informacje dotyczące historii zatrudnienia u innych pracodawców,
 - informacje z zakresu medycyny pracy oraz BHP,
 - dane dotyczące kariery zawodowej w trakcie zatrudnienia, w tym informacje o zmianach warunków zatrudnienia,
 - informacje służące do rozliczania podróży służbowych,
 - dane niezbędne do wydania narzędzi pracy (np. prawo jazdy),
 - informacje o ocenach pracowniczych oraz dotyczące wyników pracy,
 - informacje o wynagrodzeniach oraz potrąceniach z wypłacanych wynagrodzeń,
 - informacje dot. nieobecności w pracy, w tym o zwolnieniach lekarskich i wypadkach w pracy,
 - informacje na temat przestrzegania porządku pracy, w tym o przyznanych wyróżnieniach i udzielonych karach,
 - informacje pozyskane z Krajowego Rejestru Karnego,
 - dane z monitoringu wizyjnego oraz informatycznego,
 - informacje o sytuacji życiowej, rodzinnej i majątkowej w celu realizacji świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Komu Twoje dane mogą być ujawniane?

7. Dostęp do Twoich danych osobowych - wewnątrz struktury organizacyjnej Administratora - będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Administratora pracownicy i tylko w niezbędnym zakresie. W pewnych sytuacjach Twoje dane osobowe mogą być ujawniane przez Administratora odbiorcom poza strukturą Administratora. Zawsze w takiej sytuacji Administrator dokładnie bada podstawę prawną ujawnienia danych osobowych. Należy zwrócić uwagę, że odbiorcą danych w rozumieniu Rozporządzenia jest zarówno podmiot, który przetwarza dane osobowe w imieniu Administratora, jak i podmiot, któremu dane są udostępniane dla jego własnych celów (np. organy administracji publicznej).
8. Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być:
- organy publiczne, instytucje lub podmioty trzecie uprawnione do żądania dostępu lub otrzymania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, np. Komisja Nadzoru Finansowego, Ministerstwo Finansów, Generalny Inspektor Informacji Finansowej, Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, KDPW, PIP;
 - podmioty, którym Administrator powierzył przetwarzanie danych osobowych na podstawie zawartych umów, np. dostawcy IT i innych usług przetwarzających dane w imieniu Administratora, firmy realizujące badania dla Administratora, organizacje szkoleniowe;
 - podmioty świadczące usługi doradczo-kontrolne np. firmy audytorskie;
 - zakłady ubezpieczeń;
 - podmioty działające w ramach Grupy Banku Millennium lub podmioty z grupy kapitałowej odpowiedzialne za realizację obowiązków kontraktowych oraz wynikających z przepisów prawa. Szczegółowa lista podmiotów działających w ramach Grupy Banku Millennium jest dostępna na stronie www.bankmillennium.pl/o-banku/kim-jestesmy;
 - Klienci i kontrahenci Administratora - w zakresie i w sytuacji, gdy udostępnienie danych osobowych pracownika jest niezbędne do realizacji usługi,
 - podmioty, z którymi Administrator zawarł umowy na realizację badań medycyny pracy dla pracowników.

Realizacja praw

9. Szczegółowa Informacja o Twoich prawach:
- przysługuje Ci prawo dostępu do Twoich danych osobowych, w tym uzyskania kopii danych;
 - jeśli uznasz, że Twoje dane osobowe przetwarzane przez Administratora są niezgodne z rzeczywistością, masz prawo ich sprostowania lub uzupełnienia;
 - masz prawo żądania usunięcia Twoich danych osobowych w przypadkach przewidzianych prawem;
 - masz prawo wniesienia żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych;
 - masz prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych w przypadku przetwarzania ich w celu realizacji uzasadnionego interesu Administratora;
 - masz również prawo do otrzymania od Administratora Twoich danych osobowych w ustrukturyzowanej formie oraz przeniesienia danych osobowych do innego administratora. W przypadku przeniesienia danych, z uwagi na inne przepisy prawa może być wymagane uzyskanie zgody Twojej lub innej osoby lub spełnienie innych warunków wymaganych tymi przepisami;
 - w przypadkach, w których przetwarzanie danych odbywa się na podstawie udzielonej zgody, przysługuje Ci prawo do cofnięcia udzielonych zgód na poszczególne cele przetwarzania, w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na

- zgodność z prawem przetwarzania, realizowanego do czasu wycofania zgody.
10. W przypadku zawarcia umowy o pracę podanie danych osobowych jest konieczne do jej zawarcia i realizacji. Niepodanie tych danych będzie skutkowało brakiem możliwości zawarcia umowy o pracę.
 11. W przypadkach uznania, iż przetwarzanie przez Administratora Twoich danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia, przysługuje Ci prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Decyzje podejmowane w sposób zautomatyzowany

12. Twoje dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, który mógłby skutkować zautomatyzowanym podejmowaniem decyzji, w tym decyzji opartych na profilowaniu.